

ЗАОЧНОЕ РЕШЕНИЕ

ИМЕНЕМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

10 октября 2012 года г. Н. Новгород

Московский районный суд г.Н.Новгорода в составе председательствующего судьи Якимова И.А.

при секретаре Тюриной Н.П.

рассмотрев в открытом судебном заседании гражданское дело по иску Пигеевой Ю. А. к Обществу с ограниченной ответственностью (ООО) «Литейная индустрия» о взыскании задолженности по заработной плате, компенсации за задержку выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и морального вреда,

УСТАНОВИЛ:

Истица обратилась в суд с иском к ООО «Л*» о взыскании задолженности по заработной плате, компенсации за задержку выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и морального вреда, указывая, что истец в период с 19.05.2010 года по 13.07.2012 года работала у Ответчика в должности руководителя проектов, затем с 10.01.2012 года коммерческим директором. 13.07.2012 года Истица уволилась по собственному желанию на основании п.3 ст.77 ТК РФ.

Согласно Дополнительному соглашению №* от 10.01.2012 года к Трудовому договору №* от 01.10.2010 года Истица переведена на должность коммерческого директора с 10.01.2012 года, должностной оклад установлен в размере 35000 рублей, а также предусмотрено выплаты премий. Согласно Дополнительному соглашению б/н от 12.07.2012 года премия истицы по итогам работы за период с сентября 2011 года по июнь 2012 года составляет 78713 руб. 67 коп. и подлежит выплате работнику в срок до 01.09.2012 года независимо от того, будет ли работник являться работником Ответчика на дату выплаты или нет. Согласно Трудовому договору выплаты зарплаты производятся каждые 27 и 12 числа. Однако в нарушение условий заключенного трудового договора, ответчик неоднократно нарушал сроки выплаты заработной платы.

На основании изложенного просит взыскать с ответчика задолженность по заработной плате от 01.10.2010 года в размере 172133 рублей 35 копеек, компенсацию за задержку выплат заработной платы с 12 января 2011 года по день вынесения решения в размере * действующей в это время ставки рефинансирования ЦБ РФ, также компенсацию морального вреда - 5000 рублей, а также расходы по оплате услуг юриста в размере 3000 рублей.

В ходе судебного разбирательства Пигеева Ю.А. уменьшила исковые требования, просив взыскать с ответчика задолженность по заработной плате в размере 127183 рубля 35 копеек, так как 44950 рублей были выплачены ответчиком добровольно, проценты за нарушение сроков выплаты заработной платы, отпуска и других выплат в размере 1590 рублей 91 копейка, компенсацию морального вреда в размере 5000 рублей, компенсацию расходов на оплату услуг юриста в размере 3000 рублей, всего 136774 рублей 26 копеек.

В судебном заседании истица исковые требования поддержала.

Представитель ответчика – ООО «Л*», надлежаще извещенный о месте и времени рассмотрения дела, в судебное заседание не явился, ходатайств об отложении дела от него не поступало, о причинах неявки суду не сообщил, письменных возражений по иску в суд не представил. Суд с согласия истицы считает возможным рассмотреть дело в отсутствие ответчика в порядке заочного производства.

Выслушав объяснения истицы, проверив материалы дела, суд находит иск

подлежащим удовлетворению.

Согласно ст. 21 Трудового кодекса Российской Федерации работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

Согласно ст. 22 ТК РФ Работодатель обязан выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с Трудовым Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

В соответствии со ст. 84¹ ТК РФ в день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140 настоящего Кодекса.

В соответствии со ст. 140 Трудового кодекса РФ при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

В силу ст. 236 ТК РФ При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором или трудовым договором. Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

В силу ст. 237 ТК РФ моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя, возмещается работнику в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора.

В случае возникновения спора факт причинения работнику морального вреда и размеры его возмещения определяются судом независимо от подлежащего возмещению имущественного ущерба.

Судом установлено, что истица Пигеева Ю.А. работала на предприятии ООО «Л*» в период с 19.05.2010 года по 13 июля 2012 года в *, с 10.01.2012 года по 13.07.2012 год в должности *, что подтверждается копией трудовой книжки (л.д.6), трудовым договором №* от 01.10.2010г. в должности руководителя проектов ей установлен должностной оклад 8000 рублей, премия из расчета до 1% от поступлений на расчетный счет предприятия от заказчиков, закрепленных за руководителем проектов (л.д. 7-7), дополнительным соглашением №* от 10 января 2012 года, в соответствии с условиями которого ей установлен должностной оклад в размере 35000 и премии по положению (л.д.9). При этом заработная плата выплачивается 27-го и 12-го числа каждого месяца. Согласно акту сверки задолженности по трудовому договору №* 01 октября 2010 года, от 13 июля 2012 года составленного ООО «Л*» и Пигеевой Ю.А. сумма задолженности составляет 187355 рублей 35 копеек (л.д.11).

До настоящего времени заработная плата за вышеуказанный период, согласно пояснениям истицы выплачена в сумме 44950 рублей. В связи с этим суд полагает, что невыплаченная заработная плата в сумме 127 183 руб. 35 коп. подлежит взысканию с ООО «Л*» в пользу истицы Пигеевой Ю.А..

В силу изложенного и положения ст. 236 ТК РФ ответчик обязан выплатить истце компенсацию за задержку выплаты заработной платы.

Согласно расчету истицы компенсация за задержку выплаты заработной платы составит 1590 рублей, 91 коп. Данный расчет проверен судом и является верным.

Таким образом, компенсация за задержку выплаты заработной платы Пигеевой Ю.А. составит 1590 руб. 91 коп. Указанная сумма также подлежит взысканию с ООО «Л*» в пользу Пигеевой Ю.А.

Кроме того, поскольку истица испытывала нравственные страдания, переживания в результате нарушения ответчиком её прав, суд полагает, что в пользу истицы подлежит взысканию также компенсация морального вреда. С учетом обстоятельств дела, требований разумности и справедливости, суд полагает, что моральный вред должен быть компенсирован истце в размере 5000 руб.

Таким образом, с ООО «Л*» всего в пользу истицы Пигеевой Ю.А. подлежит взысканию задолженность по выплате заработной платы в размере 127183, 35 руб., компенсация за задержку выплат в сумме 1590,91 руб. и моральный вред – 5000 руб.

Согласно ст. 98 ГПК РФ *Стороне, в пользу которой состоялось решение суда, суд присуждает возместить с другой стороны все понесенные по делу судебные расходы.*

Истицей в ходе рассмотрения дела были понесены расходы по оплате юридических услуг в размере 3000 рублей, что подтверждается договором на оказание юридических услуг, квитанцией, актом выполненных работ (л.д.12-14). Таким образом в пользу Пигеевой Ю.А. подлежит взысканию с ООО «Л*» 3000 рублей.

На основании ст. 103 ГПК РФ суд взыскивает с ответчика государственную пошлину в доход государства в сумме 3975,50 рублей.

Руководствуясь ст. ст. 194-198, 233-237 ГПК РФ, суд

Р Е Ш И Л:

Иск Пигеевой Ю. А. удовлетворить.

Взыскать с Общества с ограниченной ответственностью «Л*» в пользу Пигеевой Ю.А. задолженность по заработной плате 127183,35 руб., проценты за нарушение сроков выплаты заработной платы, оплаты отпуска и других выплат – 1590,91 руб., компенсацию морального вреда 5000 руб. и расходы по оплате юридических услуг 3000 руб.

Взыскать с Общества с ограниченной ответственностью «Л*» в доход государства госпошлину в сумме 3975,50 руб.

Ответчик вправе подать в суд, принявший заочное решение, заявление об отмене этого решения суда в течение 7 дней со дня вручения ему копии этого решения.

Заочное решение может быть обжаловано сторонами в Нижегородский областной суд через районный суд в течение 1 месяца по истечении срока подачи ответчиком заявления об отмене этого решения суда, а в случае если такое заявление подано, - в течение 1 месяца со дня вынесения определения суда об отказе в удовлетворении этого заявления.